

La alta dirección de **WORKMATE S.A.** se compromete a prestar sus servicios libre de presiones comerciales, financieras o de otra índole, internas o externas, que puedan afectar su imparcialidad y objetividad. Comprendemos la **IMPARCIALIDAD** como la ausencia de interés en el objeto del proceso o en el resultado del mismo y la **OBJETIVIDAD** como la ausencia de sesgos, prejuicios o tratos diferenciados entre empresas fiscalizadas/usuarios por razones inapropiadas. Toda persona vinculada con la compañía deberá informar cualquier tipo de conflicto que se le presente, tales como familiares vinculados en empresas donde se realizan trabajos, o vínculos de amistad y/o comerciales, que puedan comprometer o poner en riesgo la imparcialidad en los servicios y actividades que **WORKMATE S.A.** desarrolla, con el fin de eliminar y/o minimizar este riesgo de su marco de acción.

Es compromiso de la alta dirección de WORKMATE S.A. que todos sus trabajadores en general, Gerentes y Directores, desempeñen sus responsabilidades con integridad y lealtad hacia la empresa, **dentro y fuera de su jornada laboral,** evitando cualquier situación que pudiera poner en riesgo la imparcialidad u objetividad esperada de sus actividades.

La presente política tiene por objetivo sentar la postura de su Gerencia General sobre aquellas situaciones en que un miembro de **WORKMATE S.A.** en razón de su cargo, funciones o posición pueda participar, decidir o influenciar asuntos de la empresa en que tenga un interés personal comprometido. Se debe tener presente a este respecto que los conflictos de intereses no tienen, necesariamente, una connotación negativa, en la medida que se trate y se proceda internamente en **WORKMATE S.A.** de forma adecuada y oportuna. De hecho, los referidos conflictos se producen por circunstancias que no dependen de los miembros de la compañía (por ejemplo, la relación de parentesco que pueda existir entre dos personas). En consecuencia, lo importante es la forma en la cual cada uno de los obligados por la presente política

maneja y administra su conflicto, de modo de impedir un comportamiento carente de imparcialidad, o que pueda ser cuestionado como contrario al deber de probidad que debe regir las actuaciones de todos los miembros de **WORKMATE S.A.**

En este sentido, La alta dirección de WORKMATE S.A. declara su irrestricto cumplimiento con compromisos enunciados a continuación:

- ✓ Garantizar la imparcialidad, independencia e integridad en todas las actividades de nuestra compañía;
- ✓ Identificar y gestionar continuamente los riesgos a la imparcialidad, independencia e integridad.
- ✓ Identificar, analizar, gestionar y documentar los conflictos de interés percibidos o reales que se puedan presentar en todas las actividades ejecutadas por **WORKMATE S.A.** en todo ámbito.
- ✓ Tomar acciones inmediatas para evitar o mitigar cualquier riesgo a la imparcialidad, independencia e integridad.
- ✓ Aplicar políticas y procedimientos justos y equánimes para todos los servicios que ejecute **WORKMATE S.A.** a través de sus distintas áreas, proyectos, departamentos y/o unidades de negocio.



**ANITA MARAMBIO REYNES
GERENTE GENERAL
WORKMATE S.A.**